

Подведены итоги соревнования коллективов алюминиевых заводов Сибири — Братского, Иркутского, Красноярского и Новокузнецкого. Первенство второй раз подряд в этом году завоевали металлурги Братска. Выполняя социалистические обязательства в честь 50-летия образования СССР, завод выдал сверх плана сотни тонн металла.

Горняки шахты № 8 «Великомостовская-Комсомольская» поздравили бригаду очистного забоя, которой руководит Герой Социалистического Труда А. Акимов. За 31 рабочий день бригада с помощью комплекса КМ-87Д добыла 67 тысяч тонн угля. Достигнута рекордная производительность труда — 120,5 тонны угля на рабочего за смену.

Еще двум изобретениям аппаратуры-механического завода присвоен Знак качества. Это приборы для регулирования давления газа. Теперь Знак качества ставится на десять изделий с барнаульской маркой. Почти 40 процентов всей газосварочной аппаратуры, выпускаемой в стране, изготавливают металлурги города.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 253
(15773)

Пятница, 27 октября 1972 года

Цена
2 коп.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОЕКТИРОВЩИКА

НА ДНЯХ большой группе московских архитекторов, проектировщиков и строителей были вручены дипломы лауреатов премии Совета Министров СССР 1972 года. Они награждены за выдающиеся проекты и успешное воплощение этих проектов в жизнь.

Не только в советской столице, но во всех уголках нашей Отчизны — от Ледовитого океана до Черного моря, от Берингова пролива до западных рубежей — в городах и селах поднимается корпус предпрятий, растут жилые кварталы, школы, больницы, сады, парки. Советские зодчие создали неповторимые образы индустриальных и гражданских ансамблей. В нашей стране воздвигнуты крупнейшие в мире электростанции, мощные нефтепроводы и газопроводы, гиганты металлургии, химии, машиностроения. Многие наши проектные институты получили достойное признание на мировой арене. В Бхилан, на берегах Нила и Евфрата с благодарностью называют имена советских специалистов, тех, кто проектировал и возводил уникальные сооружения, в которых сочетаются творческое вдохновение, точный расчет и передовая техническая мысль.

Уместно напомнить, что в прошлом пятилетии в СССР вступило в строй почти 1,900 крупных предприятий, построено 11,350 тысяч квартир. Только за четыре года после XIV съезда профсоюзов израсходовано на строительство санаториев, пансионатов, домов отдыха и туристских учреждений почти миллиард рублей. Еще больший объем капитального строительства во всех отраслях народного хозяйства определен на девятое пятилетие. Соответственно повышаются и объем работы проектантов и их ответственность. Страна ждет безупречную проектную продукцию, отвечающую не только высоким требованиям технического прогресса, но и современным нормам культуры труда и быта.

Об этом стоит еще раз напомнить потому, что в практике некоторых проектных организаций идет о себе знает не только в техническом обеспечении безопасного труда, очистки воздуха, нормальных санитарно-бытовых условий.

Некоторое время назад в Краснодаре сдавался в эксплуатацию пектиновый завод. Было очевидно, что в основу нового предприятия положен технически неграмотный проект, соотворенный в стенах Московского «Гипропищепрома». Тем не менее предприятие, где не была предусмотрена элементарная механизация тяжелого ручного труда, а на некоторых участках грозила возникнуть взрывоопасная ситуация и недопустимая загазованность, было принято в эксплуатацию, получило путевку в жизнь.

На многих предприятиях совместными усилиями партийных и профсоюзных организаций, технической инспекции, органов надзора ошибки в проектах своевременно исправляются. В Ленинграде для объединения «Светлана» недавно был построен новый лабораторный корпус. Его 50-метровая стена выполнена из стекла. Но, поскольку корпус оснащен кондиционерами, открывать окна совсем не обязательно, решили авторы проекта. Позвольте, возражали проектантам представители технической инспекции: а как же прикажете мыть эти необычные просторы стекла, если не открывать окна? Специальная инструкция требует проведения этой операции не реже двух раз в год. Доводы представителей профсоюзов оказались неубедительными, и работники проектного института пришлось на ходу исправлять свою ошибку.

Этот пример показывает, какую заметную роль могут сыграть в борьбе за образные условия труда на каждом вновь вступившем в строй предприятии представители профсоюзов. Причем у них есть все возможности не только исправить ошибки, допущенные в процессе проектирования и строительства, но и предотвратить их. Но, увы, далеко не все технические инспекторы пользуются этими правами, а иные просто закрывают глаза на явные упущения проектантов.

И еще поэтому не так уж редко новые заводы, фабрики и печи входят в строй с недоледками, может быть, и не грозящими авариями, но заметно ухудшающими условия труда. Напоминаниями хотя бы историю горьковской «Орбиты». На этом предприятии был сдан недостроенный корпус, а в результате — производственная травма, пострадал человек.

Часто проектанты, идя навстречу любителям скороспелых рапортов, совершают довольно нехитрую, но тяжелую по своим последствиям операцию. Разрабатывается так называемый пусковой комплекс. И нередко в этом комплексе по вине проектных и завершающих хозяйственных организаций не оказываются объектов, гарантирующих нормальные условия труда.

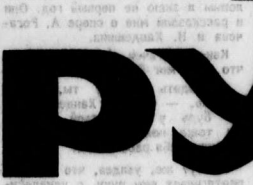
К сожалению, не только в Краснодаре зафиксированы грубые нарушения установленных правил приемки в эксплуатацию новых или реконструированных предприятий. А они четко определены специальным постановлением Совета Министров СССР от 1966 года. Этим постановлением запрещена приемка в эксплуатацию объектов с недоледками, препятствующими их нормальной эксплуатации и ухудшающими санитарно-бытовые условия и безопасность труда работающих. Тем же решением запрещена приемка предприятий, построенных с отступлением от утвержденного проекта, а также без опробования, испытания и проверки работы всего установленного оборудования и механизмов.

А какова же роль профсоюзов в борьбе за повышение качества проектирования — их права и обязанности? Президиум ВЦСПС, руководствуясь документом правительства, обязал комитеты и советы профсоюзов выделять в государственные комиссии своих представителей, а также уделить общественный контроль за качеством выполняемых проектными институтами работ, за своевременным обеспечением строек соответствующей документацией. А Центральным комитетом профсоюзов было рекомендовано рассматривать проектные задания, чтобы обеспечить в будущем предприятия нормальные, здоровые условия труда, добиться создания образцовых служб быта.

Как видим, профсоюзы наделены достаточными правами и полномочиями, чтобы оказать необходимое влияние на проектирование новых заводов и фабрик, не допустить приемки в эксплуатацию объектов с недоледками. Факты, однако, свидетельствуют о том, что далеко не все советы и комитеты профсоюзов в полной мере используют свои права.

В Директивах XIV съезда КПСС говорится о необходимости «улучшить проектно-системное дело. Повысить ответственность проектных организаций, министерств, ведомств, а также органов экспертизы за качество проектов и правильное определение сметной стоимости строительства». Долг советских профсоюзов — сказать свое веское слово в решении этой важнейшей задачи девятой пятилетки.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Коллектив Балхашского горно-металлургического комбината успешно несет трудовую вахту в честь 55-й годовщины Великого Октября. На снимке: только что закончилась смена. У ударников коммунистического труда плавающий участок на Т. Анринов, формовщик-машинист А. Улембаев и машиниста розлива анодной меди Н. Земскова отличное настроение: задание выполнили на 101 процент.

Фото Т. ЖЕВРАУСКАСА.



СООБЩАЮТ
КОРРЕСПОНДЕНТЫ
«ТРУДА» и ТАСС

ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ РОССИИ

Работники промышленности Российской Федерации, выполняя решения XIV съезда КПСС, соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, выполнили план девяти месяцев по объему реализации и производству большинства важнейших видов промышленной продукции. Приrost промышленного производства по сравнению с девятью месяцами прошлого года составил 6,4 процента. Производительность труда в промышленности возросла на 5,6 процента. Об этом говорится в сообщении Центрального статистического управления при Совете Министров РСФСР.

ТВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ, РАБОЧИЙ КЛАСС!

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

Постановление XXIV съездом КПСС задачи дальнейшего развития народного хозяйства, научно-технической революции требуют высокого уровня подготовки молодого поколения рабочего класса. Эту задачу успешно выполняют профессионально-технические училища. Вопросы дальнейшего совершенствования учебно-воспитательного процесса, улучшения подготовки кадров для народного хозяйства обсуждали участники Всесоюзного совещания работников государственной системы профтехобразования, проходившего в Москве, которое 26 октября завершило работу.

Выступившие в заключительный день на пленарном заседании сердечно благодарят партию и правительство за заботу о подрастающем поколении.

Эта забота ярко выражена в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании системы профессионально-технического образования», а в частности, с которым ЦК КПСС обратился к участникам Всесоюзного совещания.

— Наша отрасль, — сказал министр черной металлургии СССР И. П. Казанец, — во многом рассчитывает на квалифицированные кадры, подготовленные ПТУ. За полвека рядом металлургов пополнено около 700 тысяч выпускников училищ, многие из которых стали знающими мастерами, руководителями производства, учеными.

Насколько весом вклад профтехобразования, можно судить по следующим фактам: на Новолипецком заводе 70 процентов металлургов прошли школу ПТУ; более трех четвертей всех сталеваров и вальцовщиков легендарной Магнитки — воспитанники профтехучилищ. Только за пятилетку вступил в строй 35 училищ для подготовки будущих металлургов.

Выступивший на совещании секретарь ВЦСПС И. М. Владыченко сообщил, что для коллективов лучших училищ, добившихся значительных успехов в подготовке рабочих кадров, учреждены специальные премии ВЦСПС. Они будут присуждаться ежегодно по итогам всесоюзного соревнования.

Оратор говорил о дальнейшем совершенствовании учебного процесса, о заботе, которую проявляют советские профессора о системе профтехобразования. Так, на строительство новых и расширение действующих училищ в этой пятилетке выделяется капитальных вложений почти вдвое больше, чем в предыдущей.

На развитие физкультурной и спортивно-массовой работы в профтехучилищах за пятилетку будет израсходовано 12,5 миллиона рублей — намного больше, чем прежде. В десятиках санаториев ежегодно отдыхают тысячи юношей и девушек.

В 30 раз по сравнению с довоенным периодом увеличилось в стране число рабочих со средним образованием, сказал министр высшего и среднего специального образования СССР В. П. Елютин. Готовить рабочих, способных решать сложные задачи научно-технической революции, призваны квалифицированные педагогические кадры. Сейчас в двенадцати вузах страны действуют инженерно-педагогические факультеты, выпускающие преподавателей специальных дисциплин для ПТУ.

Такие факультеты открыты в Белорусском политехническом институте и Институте сельскохозяйственного машиностроения в Ростове-на-Дону, в Ленинграде и Одессе, Куйбышев, Карагане и на Алтае. Принято решение с нового, 1973-1974 учебного года значительно расширить сеть этих факультетов.

Формирование молодой гвардии рабочего класса — так определил главную задачу деятельности Ленинского комитета партии секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжельников. В системе профтехобразования — два миллиона комсомольцев. Рабочая молодежь — душа и сердце Ленинского комсомола, и ВЛКСМ несет особую ответственность за воспитание нового, высокообразованного, квалифицированного, идейно убежденного трудового поколения, готового выполнить исторические задачи, поставленные XXIV съездом КПСС.

Наказ партии — сегодня и завтра работать лучше, чем вчера — задала на вооружение вся советская молодежь. Главная задача лицейцев профессионально-технических училищ — овладеть современными знаниями, опытом, накопленным старшими поколениями, стать достойными продолжателями трудовых традиций советского народа. В связи с этим вселенской поддержки заслуживает патристическое движение наставников, развернувшееся по всей стране и ставшее ярким свидетельством единства рабочих поколений.

Выступившие на заседании Героя Социалистического Труда мастер производственного обучения Киевского профтехучилища № 7 Ф. Д. Куц, преподаватель дуэантинского ПТУ № 42 А. С. Гафурова, заместитель директора профтехучилища имени Мориса Эстонской ССР Р. А. Пюссен, председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию В. А. Сапожен и другие сердечно благодарили партию и правительство за большую заботу, которой окружена молодая рабочая смена страны.

Миллионы юношей и девушек — выпускники профессионально-технических училищ — славными делами отвечают на эту неустную заботу. Широится социалистическое соревнование молодежи бригад в честь 50-летия образования СССР, веселыми трудовыми подвигами встречает рабочая смена страны 55-ю годовщину Октября.

С заключительным словом выступил председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию А. А. Булгаков.

Совещание выработало рекомендации, направленные на дальнейшее совершенствование системы профессионально-технического образования.

С большим воодушевлением собравшиеся приняли письмо Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР.

Принято обращение участников Всесоюзного совещания ко всем мастерам производственного обучения, преподавателям и учащимся системы профессионально-технического образования.

РАПОРТУЮТ ТРУЖЕНИКИ СЕЛА

Труженики сельского хозяйства Киевской, Тернопольской, Житомирской, Ровенской, Волынской, Львовской, Черновицкой, Ивано-Франковской и Закарпатской областей, выполняя решения XIV съезда КПСС и приняты социалистические обязательства по достижению 50-летия образования СССР, вырастили хороший урожай зерновых культур и перевыполнили народнохозяйственный план по продаже зерна государству.

Колхозы и совхозы Киевской области в закрома Родины засыпали 506 тысяч тонн, Тернопольской — 362 тыс., Житомирской — 302 тыс., Ровенской — 190 тыс., Волынской — 110 тыс., Львовской — 103 тыс., Черновицкой — 81 тыс., Ивано-Франковской — 61 тыс., Закарпатской — 47 тысяч тонн хлеба.

Успехи земледельцев колхозов и совхозов достигнуты благодаря большой организаторской и политической работе партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, сельскохозяйственных и заготовительных органов.

Труженики сельского хозяйства Казахстана, выполняя решения XIV съезда партии, борясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, в текущем году добились больших успехов в увеличении производства и заготовок картофеля.

Хозяйства республикан вывели неплохой урожай, организованно провели уборку и успешно выполнили народнохозяйственный план и социалистические обязательства по продаже картофеля государству. На заготовительные пункты поступило 297 тысяч тонн клубней. Выполнили народнохозяйственный план и социалистические обязательства по закупкам картофеля земледельцы Кокчетавской, Целиноградской, Северо-Казахстанской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Кустанайской, Джамбулской, Павлодарской, Семипалатинской и Чимкентской областей.

Большую помощь труженикам села в уборке картофеля оказали коллективы промышленных предприятий, строки, учебных заведений и других организаций.

Труженики сельского хозяйства Грузинской ССР, Азербайджанской ССР и Краснодарского края, развернув социалистическое соревнование за осуществление решений XIV съезда КПСС и за достойную встречу 50-летия СССР, организованно провели сбор чайного листа и перевыполнили народнохозяйственный план и социалистические обязательства по продаже этой продукции государству.

На заготовительные пункты и чайные фабрики поступило 390 тысяч тонн сортового чайного листа. Чайоводы Грузинской ССР продали государству 276 тысяч тонн чайного листа, при этом 74 процента этой продукции сдано первым сортом. План машинной уборки чайного листа перевыполнен.

Чайоводы Азербайджанской ССР продали государству 10 тысяч тонн чайного листа, Краснодарского края — 4 тысячи тонн.

Сбор и продажа государству чайного листа продолжается.

РЕПОРТАЖ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

ЗАВОД СРЕДИ ГОР

СКАЛЫ, как ракеты, остро нацелены в небо. Справа, слева — вскоду, куда ни бросишь взгляд. И среди них — многочисленные строения: корпуса промышленного предприятия, жилые дома, школы. Это Мин-Куш — новый рабочий поселок. Здесь строится приборный завод. Строится он быстро, уже к следующему году выступит первую партию множительных аппаратов — геотрофов сплошного и выборочного печатания.

В этом году потребители получили с конвейера этого предприятия первую партию амплу (стерео) для шариковых авторучек. И амплу для авторучек? Зна невидаль, скажет никто. Но так может показаться только на первый взгляд. Ведь необходимость в них огромная, каждодневная. 800 миллионов амплу в год станет выпускать предприятие после ввода в строй всех своих мощностей. А что касается множительных аппаратов — геотрофов, то о них говорить не приходится. Спрос очень велик и внутри страны, и на международном рынке.

Заходя в цех, где производят амплу. Высокий, светлый зал. Всюду люминесцентные светильники, в мягкие, спокойные тона окрашено оборудование, стены отделаны кафелем, многочисленные ряды станков, возле которых трудятся молодые рабочие.

Вот бригада К. Нарматова. Ее бригада — в общем-то биография всего коллектива, насчитывающего несколько сот человек. Все члены бригады пришли в цех, сочетая работу с учебой, приобрели специальности на других родственниках предприятий страны и теперь освоили смежные профессии слесарей, инструментальщиков.

Перед нами схема, показывающая ход выполнения обязательств, взятых коллективом с начала года в честь 50-летия образования СССР.

Она вся испещрена разноцветными кружочками: раннее намеченного срока сдано более 10 тысяч квадратных метров производственной площади, в первой половине года вступил в строй инструментальный цех, объем реализации продукции увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 2,5 раза.

В наших руках пробные образцы множительных аппаратов — геотрофов. Таких, какие станут выпускать в самом ближайшем времени по 20 тысяч штук в год. Небольшие вспомогательные детали, которые держат в руках карандаш и выводят им буквы-каракули, считались чуть ли не пророчком. Теперь Киргизия — страна развитой индустрии и высокой культуры.

А. МОЛДОКМАНОВ.
(Корр. «Труда»).

КИРГИЗСКАЯ ССР.

ПОДПИСАНИЕ СОВЕТСКО-ИТАЛЬЯНСКИХ ДОКУМЕНТОВ

В Москве в Большом Кремлевском дворце 26 октября были подписаны советско-итальянские документы — «Советско-итальянский протокол о консультациях» и «Договор между правительством Союза Советских Социалистических Республик и Италией о морском торговом судоходстве».

Протокол подписали Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин и Председатель Совета Министров Италии Д. Андретти. Договор подписали А. Н. Косыгин, за правительством Италии — Д. Андретти.

При подписании присутствовали К. Т. Мауэр, Д. С. Полынский, П. Е. Шелев, Б. Н. Пономарев, за правительством Киргизии — А. Молдокманов.

Вчера в Москве состоялся пленум ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Его участники обсуждали вопрос о состоянии и мерах улучшения воспитательной работы на предприятиях местной промышленности, коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

В пленуме приняли участие председатели Московского и Астраханского обкомов профсоюза А. В. Вурлакова, В. П. Лагутина, Латвийского республиканского комитета профсоюза А. С. Боралас, рабочая гряда зеленого строительства г. Жданова Донецкой области О. И. Харченко и другие.

Местители Председателя Совета Министров СССР В. З. Давидов, В. А. Кириллин, И. Т. Новиков, Л. В. Смирнов, министры СССР А. К. Горюнов, Т. Б. Гуженко, А. К. Кортунов, С. А. Оруженко, Н. С. Платонова, А. М. Тарасов, Е. А. Фурцева, посол Советского Союза в Италии Н. С. Рыжов, другие официальные лица.

С итальянской стороны были министры иностранных дел Д. Медичи, посол Италии в Советском Союзе Ф. Сени, управляющий банком Г. Карли, генеральный директор политического департамента МИД Р. Дуччи, генеральный директор экономического департамента МИД Ч. Гвадарино, другие официальные лица.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. В связи с уходом на пенсию пленум освободил В. Н. Москалева от обязанностей председателя ЦК профсоюза. Председателем ЦК профсоюза избран Г. П. Сорокин.

В работе пленума принял участие секретарь ВЦСПС Н. Н. Романов.

Съезд НТО

Вчера в Ворошиловграде закончилась работа VI съезда Научно-технического горного общества. С отчетным докладом выступил председатель Центрального правления НТО Герой Социалистического Труда А. А. Усков.

Состоялись выборы Центрального

правления НТО-горного и делегатов на IV Всесоюзный съезд научно-технических обществ. На организационном пленуме председателем Центрального правления НТО-горного избран профессор К. К. Кузнецов, директор Центрпрошахта.

В шахтерском городе Дзержинске Свердловской области открылся новый завод «Свердловский завод металлоконструкций». Это завод универсального назначения, выполняющий все виды металлоконструкций на заказ. Шахтеры полюбили свое предприятие. Здесь всегда приятно отдохнуть, послушать музыку. На стенах — в левом кафе. Фото А. ГРАХОВА (ТАСС).

Тот, кто в первые послевоенные годы был на металлургическом заводе, горючими преданиями из Криворожья, сегодня их не узнает. Совершенно изменился облик таких металлургических заводов, как Ждановский им. Ильича, Енакиевский, трубопрокатный им. К. Либкнехта. Они практически родились заново. Помолодели металлургические заводы-ветераны — Днепродзержинский, Петровский, Донецкий, Константиновский и другие.

Непрерывно растет Криворожский металлургический завод им. В. И. Ленина. Он оснащен крупнейшими доменными, сталеплавленными и прокатными агрегатами, самой современной техникой. Только за минувшую пятилетку здесь вошел в строй мощности на 2,2 миллиона тонн чугуна в год, 2,5 стали и столько же проката. Это равновесие вводу в эксплуатацию еще одного крупного предприятия с полным металлургическим циклом.

Не узнать сегодня и Криворожский железнодорожный бассейн. Наряду с подземной добычей тут создана мощная база обогащения железных руд, построены крупнейшие горно-обогатительные комбинаты производственной мощностью 14 — 16 миллионов тонн концентрата в год.

Изменился облик индустриальных городов, предприятий, многое изменилось и в жизни городского рабочего класса — металлургов. Навсегда изменился облик шахтерских городов, шахтерских районов. Вокруг них появились люди, освоившие современные механизмы, — операторы, управляющие металлургическими процессами. В жизнь современного металлургического предприятия все больше входят машины, заменившие ручную труд.

Сейчас, например, на 11 доменных печах металлургических заводов им. Дзержинского, Криворожского им. Ленина, «Азовстали», имени Ильича — работают автоматизированные системы управления тепловым режимом. На трех доменных печах внедрены системы автоматизированного распределения шихты и газового потока, 26 печей оборудованы системами автоматического распределения природного газа по фурмам, на 46 печей работают установки автоматического обнаружения и прогара фурмы.

Локальные системы автоматизации внедрены на блюмингах заводов — Криворожского им. Дзержинского, на некоторых непрерывно-заготовочных и обжимных станах заводов им. Дзержинского, Магнитогорского, Криворожского, Енакиевского, «Азовстали» внедрены автоматизированные системы безотходного раскраса с помощью вычислительной техники.

Всего на предприятиях и в организациях Министерства в черной металлургии Украины работает 36 электронно-вычислительных машин, 24 из них рассчитаны для управления технологическими процессами. Создано 15 вычислительных центров, на всех крупных предприятиях есть центральные лаборатории вычислительной техники, лаборатории по автоматизации и механизации процессов.

Однако было бы неправильно утверждать, что нынешнее положение в отрасли нас удовлетворяет. В постановлении ЦК КПСС «О ходе

работ по автоматизации технологических процессов в черной металлургии» справедливо указывается на то, что в стране еще слабо осуществляются работы по техническому перевооружению на основе комплексной автоматизации и механизации технологических процессов.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС мы постарались внимательно проанализировать причины, мешающие широкому внедрению автоматизации в металлургическом производстве. Справедливо指出, что во многом мы сами виноваты: не всегда проявляем должную настойчивость при внедрении автоматизации, на многих заводах не налажена система обслуживания автоматических приборов. Некоторые руководители, занятые оперативной, текущей работой, отодвигают на второй план вопросы, связанные с автоматизацией про-

изводства, плохо используют вычислительные машины. Бывает, например, широко известная в нашей стране мартемовский цех завода «Запорожсталь». Сталеплавильщики этого цеха прославившись как выдающиеся мастера скоростного сталеварения. Но вот в цехе установили 12 автоматических электронных систем. Количество их увеличивается, электронное оборудование усложняется. А как ухаживают за ним? Оказывается, вся электронная аппаратура отапливается от малахитовой печи, обслуживаемой электромехаником, не имеющим по штату специалистов по ЭВМ. Из-за этого автоматика больше простаивает, чем работает. Несколько лет назад в этом же цехе внедрили дотаторы для ввода раскислителей в ковш. Сейчас система автоматического взвешивания на некоторых дотаторах вышла из строя, и дополнительные компоненты на печах вводятся по-прежнему «на глазок».

На Енакиевском металлургическом заводе в свое время была получена электронно-вычислительная машина АТ-80 стоимостью 146 тысяч рублей. Кончается 1972 год, но и сейчас машина почти не работает. Больше того, в сентябре прошлого года Енакиевский завод получил вычислительную машину «Минск-32» стоимостью более 300 тысяч рублей. Однако и к ее эксплуатации завод не готов.

Мало же занимают наши хозяйственные руководители и профсоюзные органы передачей ценного опыта механизации и автоматизации технологических процессов в металлургии. А ведь такой опыт у нас есть. Многие сделали, например, на заводе «Азовсталь» по механизации и автоматизации процессов доменного производства. На доменном цехе № 3 создан современный вычислительный комплекс, позволяющий решать основные задачи по оптимизации управления процессом. Три доменные печи оснащены системами автоматического управления и распределения шихты по периферии колосника. Конечно, подобный опыт следовало бы

использовать на других предприятиях и в организациях, накопивших опыт эксплуатации автоматических систем управления. Такие предприятия могли бы стать в нашей отрасли опорными базами для ускоренной подготовки специалистов. К работе нужно подключить ученых, преподавателей вузов, которые помогут дополнить опыт практиков теоретическими знаниями.

Но не все зависит от нас. К разработке систем управления производством и технологическими процессами на металлургических предприятиях Украины привлечено около 30 научно-исследовательских, проектных и проектно-конструкторских организаций. На внедрение автоматизации ежегодно мы тратим миллионы рублей, но все-таки отлачка пока невелика.

Слишком часто мы сталкиваемся с фактами неадекватной работы качества, предпринятых проработки, которая должна определить рациональную степень автоматизации, целесообразность применения ЭВМ, выбор и обоснование математического обеспечения сложных автоматизированных систем управления. С этой точки зрения показательная история автоматизации Криворожского бумажного «1300». Работу эту начали в 1962 году. Проектную работу выполняли несколько организаций: Уралмашзавод, институт ВНИИ-автоматизации, научно-исследовательский институт электронно-управляющих машин и другие.

С момента начала работ по автоматизации Криворожского бумажного «1300» прошло 10 лет. Скажем прямо: чудо-стан не появилось. Затраты на его автоматизацию уже превысили 4,5 миллиона рублей, а дальше пошлово автоматизации дело не пошло. Разработка ряда локальных систем выполнена неудовлетворительно. Система автоматизации механизмов разбоя клети, например, обеспечивает производительность на 15—20 процентов ниже, чем при ручном управлении. Естественно, она эксплуатироваться не может. Институт вместо за-проектированных пяти элек-

тронно-вычислительных машин установил только две, эксплуатационные показатели которых оказались очень низкими. Институт не выполнил договорных условий по разработке алгоритмов и математического обеспечения. Основное механическое и электротехническое оборудование проектировалось без учета его автоматической работы. В конечном счете вместо стан-автомата создана информационно-советующая система, которая обеспечивает диспетчера и оператора информацией о тепле прокатки, простоях и т. д.

Логично требовать, чтобы ученые и конструкторы, приступая к разработке той или иной автоматизированной системы, четко представляли себе, что нужно, а что не следует автоматизировать. С этой точки зрения неадекватны история с автоматизацией стана «1700» Ждановского завода им. Ильича. За эту работу в свое время взялся Киевский институт автоматизации. Были затрачены огромные средства, потеряны четыре года, и в конце концов институт выдал заключение о невозможности создания автоматизированной системы управления.

Сейчас у нас в Украине возмущаются крупнейшие в мире металлургические агрегаты: доменная печь № 9 Криворожского завода объемом 5,000 кубометров, стан «3800» на «Азовстали», не имеющий себе равных в отечественной металлургии, и другие. Однако беда состоит в том, что некоторые проекты комплексной автоматизации. Например, стан «3800» предполагается ввести в эксплуатацию в 1973 году, а рабочий проект системы комплексной автоматизации этого агрегата будет выполнен только в 1974 году — после ввода его в действие. Это совершенно недопустимо.

Видимо, впредь следует придерживаться правила: решать задачу комплексной автоматизации еще на стадии разработки проектного задания, причем делать это совместными усилиями технологов, машиностроителей и специалистов по автоматике.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Я. КУЛИКОВ, министр черной металлургии УССР.

быстро распространить на все доменные цехи металлургической промышленности республики. К сожалению, это пока не делается. Анализ положения дел подсказывает нам ряд мер, которые мы в ближайшее время собираемся осуществлять. Трудности, с которыми сталкиваются мартемовские «Запорожсталь» (а они, кстати, характерны и для большинства других предприятий), заставляют нас серьезно продумать вопрос об организации специализированной заводской службы автоматизации. Эта служба должна решать не только проблемы создания и внедрения автоматических приборов, но, что не менее важно, их обслуживания и ремонта.

Не умаляя роли всевозможных курсов и семинаров по подготовке специалистов-автоматизаторов, нам кажется целесообразным осуществлять широкую подготовку специалистов этого профиля непосредственно на предприятиях и в организациях, накопивших опыт эксплуатации автоматических систем управления. Такие предприятия могли бы стать в нашей отрасли опорными базами для ускоренной подготовки специалистов. К работе нужно подключить ученых, преподавателей вузов, которые помогут дополнить опыт практиков теоретическими знаниями.

Но не все зависит от нас. К разработке систем управления производством и технологическими процессами на металлургических предприятиях Украины привлечено около 30 научно-исследовательских, проектных и проектно-конструкторских организаций. На внедрение автоматизации ежегодно мы тратим миллионы рублей, но все-таки отлачка пока невелика.

Слишком часто мы сталкиваемся с фактами неадекватной работы качества, предпринятых проработки, которая должна определить рациональную степень автоматизации, целесообразность применения ЭВМ, выбор и обоснование математического обеспечения сложных автоматизированных систем управления. С этой точки зрения показательная история автоматизации Криворожского бумажного «1300». Работу эту начали в 1962 году. Проектную работу выполняли несколько организаций: Уралмашзавод, институт ВНИИ-автоматизации, научно-исследовательский институт электронно-управляющих машин и другие.

С момента начала работ по автоматизации Криворожского бумажного «1300» прошло 10 лет. Скажем прямо: чудо-стан не появилось. Затраты на его автоматизацию уже превысили 4,5 миллиона рублей, а дальше пошлово автоматизации дело не пошло. Разработка ряда локальных систем выполнена неудовлетворительно. Система автоматизации механизмов разбоя клети, например, обеспечивает производительность на 15—20 процентов ниже, чем при ручном управлении. Естественно, она эксплуатироваться не может. Институт вместо за-проектированных пяти элек-

тронно-вычислительных машин установил только две, эксплуатационные показатели которых оказались очень низкими. Институт не выполнил договорных условий по разработке алгоритмов и математического обеспечения. Основное механическое и электротехническое оборудование проектировалось без учета его автоматической работы. В конечном счете вместо стан-автомата создана информационно-советующая система, которая обеспечивает диспетчера и оператора информацией о тепле прокатки, простоях и т. д.

Логично требовать, чтобы ученые и конструкторы, приступая к разработке той или иной автоматизированной системы, четко представляли себе, что нужно, а что не следует автоматизировать. С этой точки зрения неадекватны история с автоматизацией стана «1700» Ждановского завода им. Ильича. За эту работу в свое время взялся Киевский институт автоматизации. Были затрачены огромные средства, потеряны четыре года, и в конце концов институт выдал заключение о невозможности создания автоматизированной системы управления.

Сейчас у нас в Украине возмущаются крупнейшие в мире металлургические агрегаты: доменная печь № 9 Криворожского завода объемом 5,000 кубометров, стан «3800» на «Азовстали», не имеющий себе равных в отечественной металлургии, и другие. Однако беда состоит в том, что некоторые проекты комплексной автоматизации. Например, стан «3800» предполагается ввести в эксплуатацию в 1973 году, а рабочий проект системы комплексной автоматизации этого агрегата будет выполнен только в 1974 году — после ввода его в действие. Это совершенно недопустимо.

Видимо, впредь следует придерживаться правила: решать задачу комплексной автоматизации еще на стадии разработки проектного задания, причем делать это совместными усилиями технологов, машиностроителей и специалистов по автоматике.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Я. КУЛИКОВ, министр черной металлургии УССР.

быстро распространить на все доменные цехи металлургической промышленности республики. К сожалению, это пока не делается. Анализ положения дел подсказывает нам ряд мер, которые мы в ближайшее время собираемся осуществлять. Трудности, с которыми сталкиваются мартемовские «Запорожсталь» (а они, кстати, характерны и для большинства других предприятий), заставляют нас серьезно продумать вопрос об организации специализированной заводской службы автоматизации. Эта служба должна решать не только проблемы создания и внедрения автоматических приборов, но, что не менее важно, их обслуживания и ремонта.

Не умаляя роли всевозможных курсов и семинаров по подготовке специалистов-автоматизаторов, нам кажется целесообразным осуществлять широкую подготовку специалистов этого профиля непосредственно на предприятиях и в организациях, накопивших опыт эксплуатации автоматических систем управления. Такие предприятия могли бы стать в нашей отрасли опорными базами для ускоренной подготовки специалистов. К работе нужно подключить ученых, преподавателей вузов, которые помогут дополнить опыт практиков теоретическими знаниями.

Но не все зависит от нас. К разработке систем управления производством и технологическими процессами на металлургических предприятиях Украины привлечено около 30 научно-исследовательских, проектных и проектно-конструкторских организаций. На внедрение автоматизации ежегодно мы тратим миллионы рублей, но все-таки отлачка пока невелика.

Слишком часто мы сталкиваемся с фактами неадекватной работы качества, предпринятых проработки, которая должна определить рациональную степень автоматизации, целесообразность применения ЭВМ, выбор и обоснование математического обеспечения сложных автоматизированных систем управления. С этой точки зрения показательная история автоматизации Криворожского бумажного «1300». Работу эту начали в 1962 году. Проектную работу выполняли несколько организаций: Уралмашзавод, институт ВНИИ-автоматизации, научно-исследовательский институт электронно-управляющих машин и другие.

С момента начала работ по автоматизации Криворожского бумажного «1300» прошло 10 лет. Скажем прямо: чудо-стан не появилось. Затраты на его автоматизацию уже превысили 4,5 миллиона рублей, а дальше пошлово автоматизации дело не пошло. Разработка ряда локальных систем выполнена неудовлетворительно. Система автоматизации механизмов разбоя клети, например, обеспечивает производительность на 15—20 процентов ниже, чем при ручном управлении. Естественно, она эксплуатироваться не может. Институт вместо за-проектированных пяти элек-

тронно-вычислительных машин установил только две, эксплуатационные показатели которых оказались очень низкими. Институт не выполнил договорных условий по разработке алгоритмов и математического обеспечения. Основное механическое и электротехническое оборудование проектировалось без учета его автоматической работы. В конечном счете вместо стан-автомата создана информационно-советующая система, которая обеспечивает диспетчера и оператора информацией о тепле прокатки, простоях и т. д.

Логично требовать, чтобы ученые и конструкторы, приступая к разработке той или иной автоматизированной системы, четко представляли себе, что нужно, а что не следует автоматизировать. С этой точки зрения неадекватны история с автоматизацией стана «1700» Ждановского завода им. Ильича. За эту работу в свое время взялся Киевский институт автоматизации. Были затрачены огромные средства, потеряны четыре года, и в конце концов институт выдал заключение о невозможности создания автоматизированной системы управления.

Сейчас у нас в Украине возмущаются крупнейшие в мире металлургические агрегаты: доменная печь № 9 Криворожского завода объемом 5,000 кубометров, стан «3800» на «Азовстали», не имеющий себе равных в отечественной металлургии, и другие. Однако беда состоит в том, что некоторые проекты комплексной автоматизации. Например, стан «3800» предполагается ввести в эксплуатацию в 1973 году, а рабочий проект системы комплексной автоматизации этого агрегата будет выполнен только в 1974 году — после ввода его в действие. Это совершенно недопустимо.

Видимо, впредь следует придерживаться правила: решать задачу комплексной автоматизации еще на стадии разработки проектного задания, причем делать это совместными усилиями технологов, машиностроителей и специалистов по автоматике.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

Девятая пятилетка — это не только пятилетка большого строительства, но и период, в течение которого предполагается автоматизировать технологические процессы на действующем оборудовании. В связи с этим мы наметили большую программу: в течение пятилетки внедрить более 30 крупных систем управления технологическими процессами с применением вычислительных машин, системы динамического управления на 11 конверторах заводов им. Ильича, Криворожского им. Ленина, Енакиевского и других. На Криворожском заводе мы рассчитываем в 1974 году осуществить комплексную автоматизацию непрерывного заготовочного стана, на заводе «Запорожсталь» ввести в эксплуатацию вторую очередь управляющего вычислительного комплекса «Дистопрокат».

Конечно, успешное осуществление большой программы автоматизации производства возможно только при тесном сотрудничестве металлургов с учеными, проектировщиками, коллективами приборостроительных и машиностроительных предприятий. Автоматика — это не заплата. Перед всеми нами стоит одна общая задача, и решить ее мы должны сегодня.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ОВЧИНКА СТОИТ ВЫДЕЛКИ

Натуральные меха, несмотря на высокую стоимость, пользуются большим спросом, и с этим приходится считаться Министерством легкой промышленности СССР. Оно имеет не один десяток предприятий под эгидой Всесоюзного объединения меховой и овчинно-шубной промышленности. И каждый год ему планируется увеличение объемов производства, поскольку в обозримом будущем не предвидится уменьшения спроса на шубы, шубы, воротники, унты, рукавицы и другие необходимые изделия из натурального меха.

Не будем сейчас говорить о состоянии и перспективах меховой и овчинно-шубной отрасли в целом. Возьмем Татарское объединение. На первом взгляде, основанном для беспокорства здесь вроде и нет. Оно из года в год увеличивает выпуск изделий. В этой отрасли незначительно превратилось еще 40 процентов к объему реализованной продукции. Меховики Татарии ставят в пример на многих совещаниях и заседаниях. И в нынешнем году совет директоров предприятий отрасли создали в Казани, чтобы приехавшие товарищи увидели, как надо использовать резервы. Присутствующие внимательно перенимали опыт, щедро дарили комплименты руководителям Татарского объединения за инициативу и расторопность. И было за что. Взяв хотя бы новый административный корпус. Споры нет, в просторных, хорошо отделанных кабинетах и залах четырехэтажного здания работать удобно. Много сделано и на производстве. Внедрены сотни усовершенствований в техническое оснащение, в технологию, организацию труда, механизацию множества трудоемких операций. Скорняки разумно используют буквально каждый сантиметр «мягкого золота».

Однако семь миллионов овчин, миллион шкур морского зверя, норки обрабатывают в крайне неприспособленных помещениях. Вот это и волнует меховиков. Скоро уж сорок лет, как обе сырьевые-красильные фабрики в Казани действуют круглогодично. И за это время благоустройством зданий никто всерьез не занимался. Они не рассчитаны на современное оборудование, на теперешние объемы производства, сегодняшние санитарные нормы. Любая модернизация здесь сопряжена с большими трудностями, а порой и просто невозможна.

Если на 1-й фабрике ухитрились механизировать загрузку сырья в баркасы, а также выгрузку из них, то на 2-й фабрике сделать это не позволяют габариты помещений. Немало тяжелых и вредных работ там ведется вручную. На 7-й фабрике помещения также не дают возможности провести ре-

конструировать, улучшить санитарные условия. Сырьевые склады, рассчитанные на значительно меньшую мощность сырьевых складов производства, не вмещают громадных штабелей на фабричных дворах, где даже навесов нет. Сырье портится и отравляет воздух.

Состояние многих помещений фабрик аварийное, а ремонт и реконструкция министерства даже и не планирует. Не все холостяки и предположения производственников следует отнести, которые надо понимать так: нужна план, об остановке производства на длительное время не может быть и речи.

Но ведь оно может остановиться в любое время из-за аварии. Заместитель министра, Кондратьев, присутствовавший на вышеизменном совещании, видел и поразившие зритель арматуры, перевернувшиеся в бетон, и угрожающие трещины в бетоне. Знает он и о заключении экспертов по поводу аварийного состояния в первой и второй сырьевых-красильных фабриках. Тогда тов. Кондратьев обещал принять незамедлительные меры. Правда, конкретные сроки на этот счет не давал.

А сроки нужно определить, так же как требуются и различные меры. Меховики выдвигают наиболее приемлемый, по их мнению, вариант: построить новый корпус сырьевых-красильной фабрики. Несколько лет назад для нее даже заложил фундамент, но потом его разобрали. Министерство решило воздержаться от сооружения нового помещения. Решение, мягко говоря, непонятное. Ведь расчет был такой: перенести обработку сырья в новое здание, тем временем без ущерба для текущего производства вести ремонт и реконструкцию сначала первой фабрики, затем второй. Если потребуются, одну из них можно переоборудовать под скорняжное производство, либо наладить там выпуск искусственного меха на тканной основе. С постройкой новой фабрики наместо расширится производственные возможности всех предприятий объединения, повысится культура производства. Появятся возможности для перестройки и других фабрик, и в первую очередь 7-й утилизационной. Более того, можно будет решить проблему очистки воздушной среды, промышленных стоков.

Нельзя дальше тянуть с реконструкцией фабрик. Понятно, все это потребует средств. И они есть. Татарское объединение за последние восемь лет дало свыше ста миллионов рублей прибыли. Меховики объединения с полным правом требуют создания на производстве нормальных условий труда.

А. ПАЛТИН.
(Корр. «Труд»).

КАЗАНЬ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

- МОСКВА. В связи с 50-летием образования СССР издательство «Статистика» выпустило в свет подготовленный ЦСУ СССР юбилейный ежегодник «Народное хозяйство СССР, 1922—1972 гг.».
- УЛАН-УДЭ. Новый цех вступил в строй в Хандагайском леспрохозе в Бурятии. Его продукция — стеновые блоки жилых домов, изготовленные из арболита — отходов древесины, скрепленные цементом.
- БАКУ. Завершена укладка стального пути на новом участке метрополитена. Новая пятикилометровая трасса соединит центр города с крупной промышленной зоной и поселком нефтепереработчиков, население которого превышает 100 тысяч человек.
- ЧЕРКАССЫ. Строительство зоны отдыха трудящихся города началось на живописном берегу Кременчугского моря, вблизи села Секирю. Намечается возвести три профилактория на 300 мест каждый, корпуса пансионатов, туристскую базу.
- ТАШКЕНТ. Осенние посадки деревьев начались на улицах, в скверах и парках Ташкента.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ЧИСТОТА И ЗДОРОВЬЕ»

Под таким заголовком 19 августа была опубликована передовая статья, в которой, в частности, критиковались руководители Изюмского маслозавода за несоблюдение санитарных норм на предприятии.

Как сообщила редакция секретаря Изюмского горкома КП Украины тов. Тарпата, приняты срочные меры для ремонта помещений и по наведению санитарного порядка на предприятии. Одновременно тов. Тарпата пишет, что горком партии,

Харчо сегодня на обед, — по-прежнему носом воздуха, уверенно заключает кто-то.

Ничего подобного, — возражают ему. — Борщ украинский с перцем.

Это озорной ветерок нагоняет на комбинат такие аппетитные ароматы. Ветерок сегодня со стороны города, и все запахи городских столов неминуемо проносятся над абайским ДОКом. Затем они улетают в степь.

А деревообрабатыващики берутся за

Н. РИДИЧ.

ПОЛТОРА РУКАВА УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ ХАРЧО С ВЕТЕРКОМ

Как и в любое время для занятий спортом? Ответ дают работники некоторых учреждений бытового обслуживания. Требуется только один раз выкроить минутку-другую, чтобы прийти и сделать заказ на ту или иную услугу. И вот вы уже на старте. Остальное само пойдет. Потанцуете, походите, походите и сами забавитесь тренировкой.

Вот наглядный пример. Недавно работники Липецкого телевидения (ул. Гагарина, № 69) приняли прочные навыки бега металлургов Бондарю, шашке в ремонт телевизора. Благодаря вниманию и заботе на-

чалышка цеха ателье Шляхова и главного инженера Голованова клиент около двух месяцев бегал в телеателье, справляясь со сроками выполнения заказа. В конце концов «тренировки» вывалили Бондарю его телевизор обратно неисправным.

— Э, — скажет иной читатель, — частный случай на практике учреждений бытового обслуживания не прибавит спортивному движению массовости! И ошибается.

Возьмем еще один пример — из деятельности мытищинского ателье по пошиву обуви «Экспресс». Инженер Першина заказала здесь сапоги и ушла на дистанцию с номером 363498. На дистанции она стойко держалась целых шесть месяцев. За упорство и спортивный азарт в конце концов была премирована парой сапог. Правда, сапожки не для нее, а для кого-то другого.

Конечно, деятельность бытовых учреждений в области массового спорта не всегда безукоризненна. Бывают еще у них и досадные срывы.

Так случилось в комбинате бытового обслуживания поселка Калининского Калининской области при тренировке заказчика Петрова. Заказал он себе костюм. Сшила поджак, как сарафан, в оборочку, а один рукав коротче другого. Клиент возмущался, потребовал сделать два нормальных рукава, а не полтора. Только обратилась портняжка к гонимой дачнице Петрова путь от его дома до комбината в маршафонскую дистанцию, как заказчик забрал у себя свой костюм и побежал искать частного мастера.

Так и не овладев Петров навыками настоящего стайера. Зато иные работники бытового обслуживания прочно овладели навыками бражников.

С. СМАГИН.

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Вчера завершилось Всесоюзное совещание работников государственной системы профессионального образования. Министр образования СССР Николай Семеновский выступил с докладом о состоянии системы профессионального образования в нашей стране.

Т. ПИМЕНОВА,
председатель среднего ПТУ № 24 Свердловска

— Недавно ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о школах профессионального образования, определив главные направления деятельности каждого звена народного образования. Как педагог я горячо поддерживаю такой всесторонний подход к обучению молодого поколения, как работник системы профессионального образования я призываю всех, кто имеет отношение к этому делу, чтобы качество знаний наших учащихся, их профессиональная подготовка и идейная закалка отвечали самым высоким требованиям времени.

Более тысячи строителей самых различных специальностей вы-

пустили наше училище за годы своего существования. Но мы не считаем выпускников так же гордимся, как раньше. Мы в первую очередь строители со средним образованием.

Базовым предприятием училища является трест «Свердловский-строй». И связи наши настолько тесны, что сказать, мы готовим для треста строителей, — будет мало. На сегодняшний день, хотя тресту всего 15 лет, уже 70 процентов его кадровых рабочих наши выпускники.

Что очень важно, трест и училище имеют совместный перспективный план содержания на пятилетку. И если ли не основной раздел плана — это мероприятия по внедрению в учебный процесс наиболее эффективных форм обучения, научной организации труда, по оснащению учебного процесса современными техническими средствами.

Возьмем хотя бы изготовленный с помощью шифра так называемый миниатюр-полигон. Это вращающийся стол размером с комнату, который полностью имитирует строительную площадку. На нем расположены макеты зданий, действующие мо-

дели баменного и гусеничного крана. Благодаря тренажеру будущие монтажники изучают процесс монтажа на железобетонных или стальных конструкциях, не выходя из стен училища, ведут монтаж, как на настоящем объекте.

Мы будем и впредь совершенствовать систему подготовки молодых строителей.

М. ХАРИТОНОВ,
начальник Ленинградского городского управления профессионального образования

— Думаю, что выражу общее мнение работников профессионально-технической школы, если скажу, что сам факт созыва нашего совещания мы восприняли как еще одно свидетельство огромного внимания партии и правительства к вопросам подготовки трудовых сил.

Ярким подтверждением этого явилось и приветственное письмо ЦК КПСС участникам совещания. Отсюда, что совещание оказалось столь представительным, что на него были приглашены партийные, советские, профсоюзные и комсомольские руководители с мест, видные хозяйственники, передовики

производства и ветераны труда. Иначе, наверное, и нельзя: другая наша задача — обучение и воспитание молодого поколения рабочего класса не обходится, значит, и совет нужно держать сообща.

Как известно, Ленинградский трест в стране уже в текущей пятилетке переводит большинство своих ПТУ на подготовку рабочих со средним образованием. Нам предстоит построить 32 новых училища и 19 реконструировать. И мы на себе прекрасно ощутили, что к выполнению такой задачи даже не подступиться, если ее не будет охватывать весь город. Без четкой системы, без координации усилий невозможно и успешная работа по профессионализации, а без нее — достижение цели, которую мы поставили — набирать в училища главным образом школьников своего города.

Как дашь школьникам полное представление о всех предприятиях района, в котором они живут? Небольшие кабинеты профориентации в комиссиях по трудоустройству несовершенны при районском уровне. Аналогичные кабинеты оборудуются на предприятиях. Знакомство с основными рабочими профессиями и школы. Достаточно

этого? Вроде бы достаточно. Но вот при районных отделах народного образования появились дома техники для старшеклассников. И все тут же поняли, что родилась еще одна удачная форма профориентации. В чем ее преимущество? Каждое крупное предприятие района обзавелось в Доме техники лабораторией или мастерской по своему профилю. И школьник, приходящий сюда, выбирает для занятий кружок по своему вкусу. Говорю об этом к тому, чтобы показать: мы располагаем огромными возможностями, но не всегда умеем эффективно и, главное, сообща их использовать.

Многого мы ждем и от профсоюзных комитетов, которые могут, например, помочь в разъяснительной работе с родителями. В этом году в ПТУ № 42, базовым предприятием которого является знаменитый Кировский завод, пришло около пятидесяти детей труженников предприятия. Тут есть над чем задуматься заводскому комитету профсоюза...

Мы убеждены, что с новыми силами приняты за работу, убеждены, что в этом профсоюзно-технической школы станет вся страна.

Н. УСАНЫКОВ,
директор Белорусского автомобильного завода

— Насыщенным и плодотворным были все три дня, проведенные на совещании в Москве. Особенно полезной мне показалась работа по секциям, где мы не только обменивались опытом, но и выработали практические рекомендации. На нашей секции, к примеру, рассматривались вопросы сотрудничества ПТУ с базовыми предприятиями.

Откровенно говоря, мне не очень понятна позиция тех директоров предприятий, которые мало заботятся о развитии и укреплении учебно-материальной базы своих училищ. Ну, передадим им, допустим, ПТУ устаревшее оборудование. А что от этого выиграем? Ничего: нам же придется потом реять переучивать. И обратный пример. Много сил мы потратили, чтобы оснастить по последнему слову техники учебно-производственную мастерскую электрогазосварки нашего жодзинского ПТУ № 75. Зато теперь еще на практике учащиеся почти не успевают кадровым рабочим. Точно так же завод был крайне

заинтересован в том, чтобы училище наше дало среднее образование. Пошли даже на временное сокращение выпуска. Ведь после трех лет учебы выпускники куда легче ориентируются в достаточно сложной производственной обстановке, значительно быстрее осваивают незнакомое оборудование.

Важнейшая фигура в становлении молодого рабочего — мастер. У нас дело поставлено так. С одной стороны, мы направляем мастера в училища, с другой — стараемся удержать рабочих, проявивших талант наставника. С другой — следим, чтобы мастера производственного обучения училища регулярно стажировались в передовых цехах завода, повышали свою квалификацию. Мастера производственного обучения, воспитанники которых отлично проявляют себя на практике, мы премируем.

Выполняя решения XXIV съезда партии, БелАЗ увеличивает производство автомобилей грузоподъемностью 27 и 40 тонн, налаживает серийное производство автомобилей и автобусов грузоподъемностью 72 и 120 тонн. Это техника, достояние нашей могучей страны. И выпускать ее под силу только рабочим самой высокой квалификации. Так что жодзинское ПТУ — не просто учебный цех завода, а самый первый, самый главный наш цех!

НА ФРОНТАХ КЛАССОВЫХ СРАЖЕНИЙ

«ГОЛУБЫЕ КОНВЕРТЫ» ОТВЕРГНУТЫ

ПРОШЕЛ лишь месяц с того дня, когда правление концерна «Энка-Гланцшот», находившемуся на мощной отпор рабочих, полностью отвернуло от решения полностью закрыть производство на химическом заводе в Вуппертале. Но угроза получить «голубой конверт» — название от увольнения — вновь нависает над вуппертальскими химиками. И не только над ними. Безработица, сокращения рабочих мест угрожают их коллегам из голландского города Бреда, химикам Бельгии, Швейцарии и Австрии, занятым в филиалах химического гиганта в этих странах. Дело в том, что «Энка-Гланцшот» — крупнейший в Западной Европе производитель синтетических волокон в погоне за сверхприбылями осуществляет меры «реорганизации» производства.

Первоначальный план владельцев концерна, названный «структурной программой», предусматривал закрытие пяти предприятий, в том числе

в Бреде и Вуппертале. За заводскими воротами должны были оказаться шесть тысяч человек, то есть почти каждый седьмой из общего числа занятых в филиалах концерна. Переговоры профсоюзов с его владельцами длились долго, но безрезультатно. Тогда администрация, прервав в сентябре переговоры, приняла решение приступить к реструктуризации в жизнь «структурной программы», то есть массовым увольнениям. Первыми на борьбу поднялись химики Бреда — города с наивысшим в Голландии уровнем безработицы. В знак протеста они заняли предприятие, остановили производство.

События в Бреде сразу же откликнулись в Вуппертале: западногерманские химики по призыву созданного ими «комитета единства действий» начали стачку. Это была акция протеста против решений боссов «Энка-Гланцшот», акция в поддержку своих товарищей в Гол-

ландии. Оказавшись перед фронтом совместных выступлений рабочих двух стран, руководство концерна вынуждено было капитулировать, отказать от закрытия пяти предприятий.

Несмотря на победу, профсоюзная организация вуппертальского завода призвала рабочих сохранять бдительность. Топор спустя месяц опасения оправдались. Хотя химический гигант и поддался сентябрьской капитуляции, объявлено о планах дальнейшей «рационализации» производства.

В планах «Энка-Гланцшот» — сокращение производства уже на всех принадлежащих ему заводах. Оно затрагивает, следовательно, все 44 тысячи занятых на предприятиях концерна. А что это влечет за собой, известно: увольнения, укороченную рабочую неделю. Одновременно намечается открытие новых заводов в Испании. Причина? Там дешевле рабочая сила, ниже налоги.

ИДУТ БОИ

ФРАНЦИЯ. Массовой демонстрацией трудящихся в столице Франции вчера начался Национальный день требований, проводимый в стране по призыву двух самых крупных профсоюзных организаций — ФКГ и ФО. В этот день рабочие строительных, деревообрабатывающей промышленности, шахтеры.

США. В портах Тихоокеанского побережья США и Гавайских островах начал забастовку профсоюз, объединяющий 10 тысяч человек — напильники, помощники напильников и лощильники.

АНГЛИЯ. Вечером трудящиеся оцепили ливерпульский завод по выпуску электрооборудования фирмы «Лунас», который предприниматели собираются закрыть в 1 апреля будущего года.

Вуппертальцам, как и их коллегам в других странах, предстоит напряженную схватку с предпринимателями. Уполномоченный «Энка-Гланцшот» в ФРГ Цемелин без обиняков разъяснил намерения своих хозяев: «Отказ от первоначальной структурной программы окажет неблагоприятное воздействие на прибыли в наступающем году». Поэтому в Вуппертале, продолжал Цемелин, все проблемы будут решаться путем «последнего сокращения численности персонала». К тому же Цемелин пригрозил, что руководство концерна будет проводить «жесткий курс» в отношении заводского коллектива и его профсоюза.

Вот что ответил на это рабочий коллектив вуппертальского завода: «Мы не позволим себя загнать. На нашем предприятии производство идет полным ходом. Если требуется, мы точно определим, необходимо ли вообще сокращать производство на нашем заводе. Наш комитет единства действий не распускается».

К. САВИН.
[Соб. корр. «Труда»].
БОНН, 26 октября.

ИХ БЫЛО СОРОК ПЯТЬ

НИЧЕГО подобного я не видела в своей жизни, — сказала корреспонденту «Дейли Миррор» 47-летняя работница Вилла Оллок. — Полицейские всех нас жестоко избивали.

20-летняя Ирен Джонс добавляет: «Одни полицейские швыряли меня в воду. Тот сказал, что это хрустнула кость. И только, когда я стала задыхаться, он отпустил меня».

И Вилла Оллок, и Ирен Джонс были среди 45 женщин-пикетчиц у ворот фабрики «Кортгаулд» в городе Флитте (Северный Уэльс). Большинство на работающих на фабрике — женщины. Зарабатывают они, как и все в Англии, значительно меньше мужчин. Хозяйка фабрики урежала и ту скудную плату, которую получали работницы.

Вот почему началась стачка на фабрике «Кортгаулд». В атмосфере ожесточения классовых столкновений в стране хозяйка «Кортгаулд» пошла по пути, на который не направляет консервативное правительство Англии. Был вызван «летучий отряд» полиции, уничтоживший настоящие побоище. Мужское превосходство тут уж было налицо!

И все же схватка у ворот «Кортгаулд» закончилась поражением полиции. А вместе с ней и хозяев фабрики. При неожиданном натиске пикетчиц и расчищать путь для швейцарских промисловцев нежелательное мужество, решительность и самоотверженность. Когда груженные готовой продукцией грузовики двинулись в обратный путь, пикетчицы бросились под колеса, и никакая сила уже не могла их оторвать от земли.

Тогда хозяйка поспешно сест за стол переговоров.

В. РОГОВ.
[Соб. корр. «Труда»].
ЛОНДОН, 26 октября.

Милитаризм, политика войны и агрессии, угроза новой мировой войны. Именно поэтому борьба с военной промышленностью на фронте массовых стачек — во многих уголках земли. На снимке: протест войны в Индонезии протестуют японцы.

Фото Джанни Пресс — ТАСС.

пульве планемби

Заявление правительства ДРВ

ХАНОЙ, 26 октября. (ТАСС). Правительство Демократической Республики Вьетнам опубликовало сегодня заявление о нынешнем положении дел на переговорах по вьетнамской проблеме.

За последние четыре года мужественный и непоколебимый вьетнамский народ, говорится в заявлении, усилил свою справедливую борьбу на военном, политическом и дипломатическом фронтах, одержал беспрецедентные победы, особенно в весны 1972 года до настоящего времени, нанес, таким образом, серьезное поражение политике «вьетнамизации» войны.

В то же время правительство ДРВ, говорится далее в заявлении, постоянно проявляло серьезный подход и добрую волю в целях достижения мирного решения вьетнамской проблемы на основе обеспечения коренных национальных прав вьетнамского народа и права на самоопределение населения на самоопределение.

С полного согласия Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам, указывается в заявлении, правительство ДРВ продолжило конфиденциальные встречи с правительством Соединенных Штатов Америки в целях мирного решения вьетнамской проблемы.

На конфиденциальной встрече 8 октября 1972 года сторона ДРВ предложила проект «Соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме». Благодаря этой инициативе переговоры по вьетнамской проблеме, которые тянулись уже четыре года, вступили на путь принятия решения. Сама американская сторона, указывается в заявлении, признала, что проект «Соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме», предложенный Демократической Республикой Вьетнам, представляет собой действительно важный и фундаментальный документ, открывающий путь к быстрому урегулированию.

В заявлении правительства ДРВ приводятся основные пункты соглашения, которые были согласованы между вьетнамской и американской сторонами 22 октября. Это соглашение предусматривает, что вьетнамская проблема будет решена двумя этапами: первый этап включает прекращение войны во Вьетнаме, прекращение огня в Южном Вьетнаме, отказ США от военных обязательств в Южном Вьетнаме и соглашение о принципах осуществления права на самоопределение в ходе второго этапа.

Далее в заявлении указывается, что была достигнута договоренность о том, что 23 октября 1972 года США прекратят бомбардировки и минирование в Северном Вьетнаме, 24 октября обе стороны парафигируют текст соглашения в Ханое и 31 октября 1972 года министры иностранных дел обеих стран официально подпишут соглашение в Париже. Совершенно очевидно, подчеркивается в заявлении, что обе стороны достигли соглашения, имеющего исключительное значение и соответствующее стремлениям народов Вьетнама, США и всего мира.

Однако, вопреки своим обязательствам, американская сторона 23 октября послала на трудности, с которыми она столкнулась в Сайгоне, говорится в заявлении. Такое поведение американской стороны создает опасения, что соглашение, которое угрожает поставить под вопрос подписание «Соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме».

Так называемые трудности в Сайгоне, отмечается в заявлении, являются лишь предлогом для того, чтобы задержать выполнение американских обязательств.

Правительство ДРВ возлагает ответственность за затягивание переговоров на американскую сторону и со своей стороны заявляет о том, что она строго придерживается обязательств, по которым достигнута договоренность между ДРВ и США и в соответствии с которыми утвержден текст соглашения и дата, назначенная для подписания соглашения — 31 октября 1972 года, — не должны быть изменены.

Правительство ДРВ призывает правительство США, мировую общественность потребовать от правительства США немедленного выполнения договоренности, достигнутой между ДРВ и США в целях скорейшего прекращения войны и восстановления мира во Вьетнаме.

крашение огня в Южном Вьетнаме, отказ США от военных обязательств в Южном Вьетнаме и соглашение о принципах осуществления права на самоопределение в ходе второго этапа две южновьетнамские стороны сообщают о внутренних проблемах Южного Вьетнама.

Далее в заявлении указывается, что была достигнута договоренность о том, что 23 октября 1972 года США прекратят бомбардировки и минирование в Северном Вьетнаме, 24 октября обе стороны парафигируют текст соглашения в Ханое и 31 октября 1972 года министры иностранных дел обеих стран официально подпишут соглашение в Париже. Совершенно очевидно, подчеркивается в заявлении, что обе стороны достигли соглашения, имеющего исключительное значение и соответствующее стремлениям народов Вьетнама, США и всего мира.

Однако, вопреки своим обязательствам, американская сторона 23 октября послала на трудности, с которыми она столкнулась в Сайгоне, говорится в заявлении. Такое поведение американской стороны создает опасения, что соглашение, которое угрожает поставить под вопрос подписание «Соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме».

Так называемые трудности в Сайгоне, отмечается в заявлении, являются лишь предлогом для того, чтобы задержать выполнение американских обязательств.

Правительство ДРВ возлагает ответственность за затягивание переговоров на американскую сторону и со своей стороны заявляет о том, что она строго придерживается обязательств, по которым достигнута договоренность между ДРВ и США и в соответствии с которыми утвержден текст соглашения и дата, назначенная для подписания соглашения — 31 октября 1972 года, — не должны быть изменены.

Правительство ДРВ призывает правительство США, мировую общественность потребовать от правительства США немедленного выполнения договоренности, достигнутой между ДРВ и США в целях скорейшего прекращения войны и восстановления мира во Вьетнаме.

ЧТО ХОРОШО ДЛЯ БОССОВ...

КОМПАНИЯ «Дженерал моторс» не только крупнейшая корпорация США. Это крупнейшая компания капиталистического мира. Она настолько могущественна в экономической и политической жизни США, что ее владельцы вынуждают своим союзникам: «Что хорошо для «Дженерал моторс», то хорошо для США».

Работавшие на заводах «Дженерал моторс» держатся противоположного мнения. Потому что владельцы этой компании всегда были одержимы стремлением к увеличению своих прибылей путем беспощадной эксплуатации рабочих. За десятки лет ее существования она постоянно совершенствовала методы достижения этой цели.

В последние годы магнаты «Дженерал моторс» решили превзойти даже самих себя. Они создали управление по контролю за работой сборочных конвейеров, один из главных задач которого состоит в том, чтобы добиться еще большего увеличения прибыли с помощью ускорения движения конвейеров на 18 сборочных заводах компании в США и путем резкого сокращения числа занятых на этих предприятиях рабочих.

В ходе этой погони за прибылями компания в последние месяцы увеличила около 800 рабочих сверхурочного автомобильного сборочного завода в городе Лордсбург, 750 рабочих завода в городе Норуд, тысячи работников автомобилестроения в Сент-Луисе и в других городах. Одновременно с этим увеличилась скорость движения конвейеров. На каждом заводе накопилось много жалоб рабочих по поводу нарушения компанией коллективных трудовых договоров. За последние месяцы компания подверглась различным наказаниям тысяч человек.

В каком из секторов занято больше рабочих? — Сейчас государство ведет широкое промышленное строительство. Поэтому больше половины рабочих сосредоточено в государственном секторе. Но остается очень много мелких частных предприятий, и число рабочих, занятых там, конечно, не мало.

— Наверное, были трудности в налаживании производства в частном секторе? — Естественно. Но сейчас почти все они преодолены. Рабочие мелких предприятий объединились в профсоюз, который по профессионально-техническому принципу. Что касается крупных промышленных предприятий государственного сектора, то там действует другой принцип — производственный. Все рабочие одного такого предприятия, независимо от их непосредственной профессии, объединены в один профсоюз.

— Каковы основные направления деятельности нашей федерации? — Борьба ведется на двух фронтах — внешнем и внутреннем. Один из них — это борьба против империализма и неоколониализма, в поддержку всех народов, отстаивающих свободу и независимость, борьба за



ПРОФСОЮЗНЫЙ АТЛАС МИРА

В борьбе, которую ведет иракский народ за социально-экономический прогресс, против империализма и нефтяных монополий, активную роль играют профсоюзы страны, объединенные во Всесоюзную федерацию рабочих профсоюзов Ирака (ВФРИИ). О деятельности федерации рассказывает в интервью нашему корреспонденту А. Репину председатель ВФРИИ Мохамед Аши.

— Когда была создана Всесоюзная федерация рабочих профсоюзов Ирака?

— В 1959 году, то есть вскоре после свержения реакционного феодального режима короля Фейсала и империалистического ставленника Нури Саида. Сейчас в федерацию входят 13 отраслевых союзов. Федерация охватывает 97 процентов всех рабочих страны как государственного, так и частного секторов.

— В каком из секторов занято больше рабочих?

— Сейчас государство ведет широкое промышленное строительство. Поэтому больше половины рабочих сосредоточено в государственном секторе. Но остается очень много мелких частных предприятий, и число рабочих, занятых там, конечно, не мало.

— Наверное, были трудности в налаживании производства в частном секторе? — Естественно. Но сейчас почти все они преодолены. Рабочие мелких предприятий объединились в профсоюз, который по профессионально-техническому принципу. Что касается крупных промышленных предприятий государственного сектора, то там действует другой принцип — производственный. Все рабочие одного такого предприятия, независимо от их непосредственной профессии, объединены в один профсоюз.

— Каковы основные направления деятельности нашей федерации? — Борьба ведется на двух фронтах — внешнем и внутреннем. Один из них — это борьба против империализма и неоколониализма, в поддержку всех народов, отстаивающих свободу и независимость, борьба за

поступает в порт Бани на Средиземном море без перерывов. В этом большой вклад рабочих Киркука и их профсоюзных организаций.

Профсоюзы получили больше прав. Например, мы имеем право разрабатывать законодательные предложения в целях улучшения условий жизни и труда рабочих. Практически любой закон, касающийся положения трудящихся, сначала тщательно изучается профсоюзами, а уже потом принимается законодательными органами, которые учитывают наши замечания. Мы были инициаторами принятых недавно поправок в закон о труде. В основном

единого мирового прогрессивного профсоюзного движения. Другой фронт — это борьба за единство иракских трудящихся, всего нашего народа, борьба за новый, прогрессивный Ирак, за прогресс, за лучшие условия жизни и труда рабочего класса.

— Не могли бы вы подробнее рассказать о борьбе иракских проф-

союзных профсоюзов Ирака? — Мы имеем право разрабатывать законодательные предложения в целях улучшения условий жизни и труда рабочих. Практически любой закон, касающийся положения трудящихся, сначала тщательно изучается профсоюзами, а уже потом принимается законодательными органами, которые учитывают наши замечания. Мы были инициаторами принятых недавно поправок в закон о труде. В основном

единого мирового прогрессивного профсоюзного движения. Другой фронт — это борьба за единство иракских трудящихся, всего нашего народа, борьба за новый, прогрессивный Ирак, за прогресс, за лучшие условия жизни и труда рабочего класса.

— Не могли бы вы подробнее рассказать о борьбе иракских проф-

МОНОПОЛИЯМ НЕТ ВОЗВРАТА

союз за глубокое демократическое социальное преобразование в стране?

— Хорошо. За последние годы заметно возросла роль профсоюзов в жизни республики. Вот один из примеров. Общеизвестно, насколько важна для нас национализация западной нефтяной компании «Ирак петролеум». Профсоюзы, и в первую очередь союз Киркука, где расположены объекты национализированной компании, с первого же дня выступили самыми решительными защитниками мероприятий правительства, выражали готовность сделать все, чтобы отстоять национальные права народа на иракскую нефть. Все мероприятия Киркука теперь являются народными. Нефть

эти поправки касались нацеливания пенсий.

Все наши предложения были приняты. Рабочие на деле убедились, что профсоюзы стоят на страже их интересов.

Но законы — это еще не все. Большое внимание мы уделяем вопросам ликвидации неграмотности и профессиональному образованию. На средства федерации создана система школ профессионального образования.

— Расскажите, пожалуйста, о международной деятельности федерации? — Всесоюзная федерация рабочих профсоюзов Ирака является членом Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП). У нас хорошие отношения с арабскими

профсоюзами. Путем двусторонних связей и через МКАП мы стремимся играть активную роль в борьбе трудящихся и профсоюзов арабских стран за лучшую жизнь, за свободу, против агрессии и войны.

У нас сложились хорошие отношения со Всепрофсоюзной федерацией профсоюзов, начавшей сотрудничество с профсоюзами ряда стран Латинской Америки, с некоторыми профсоюзными объединениями капиталистического мира, например со Всепрофсоюзной конфедерацией труда Франции.

Мы высоко ценим свое членство во Всемирной федерации профсоюзов. Мы высоко ценим нерушимую солидарность, которую проявляют с нами прогрессивные профсоюзные движения. Убедительным свидетельством этой братской солидарности является Международная профсоюзная конференция в поддержку борьбы трудящихся Ирака против империалистических нефтяных монополий, состоявшая в июле 1972 года в Багдаде.

Мы с удовлетворением отмечаем крепящиеся связи профсоюзов Ирака с профсоюзами стран социализма. С ними у нас постоянно растет обмен делегациями, ширится обмен опытом.

Прекрасные отношения сложились у Всепрофсоюзной федерации рабочих профсоюзов Ирака с профсоюзами СССР. Обмен делегациями осуществляется как на уровне профсоюзных, так и между профсоюзами родственных отраслей. Мы должны процессом укрепления арабско-советских профсоюзных связей.

Рабочий класс Ирака делает все, чтобы централизовать иракско-советскую дружбу. Иракские рабочие от всей души приветствуют успешное развитие дружественных отношений между партиями, правительствами и народами наших стран.

А. РЕПИН.
[Соб. корр. «Труда»].
БАГДАД — КАИР, октябрь.

Выступление А. Сидки

КАИР, 26 октября. (ТАСС). Здесь под председательством президента А. Садата состоялось совместное заседание Центрального комитета Арабского социалистического союза и парламентской фракции АСС, в котором приняли участие руководители делегации АРЕ.

С докладом об итогах своего недавнего визита в Советский Союз на заседании выступил премьер-министр АРЕ Азиз Сидки.

Во время переговоров в Москве, сказал Сидки, советские руководители заявили, что Советский Союз поддерживает и поддерживает Египет движения сопротивления.

В Триполи в результате взрыва письма-бомбы тяжело ранен секретарь представительства Организации освобождения Палестины (ООН) Мустафа Абу Зейд, потерявший зрение. Находясь рядом с ним два человека также получили ранения.

В Алжире сотрудник представительства ООН Абу Халиль был ранен, когда в его руках неожиданно взорвалось адресованное в представительство письмо.

ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЕ В ШВЕЙЦАРИИ
ЖЕНЕВА. Минувшей ночью в Швейцарии зарегистрировано довольно сильное землетрясение. Его эпицентр, по сведениям швейцарского сейсмологического бюро, находился в районе, расположенном в 300 километрах к югу от Цюриха. Подземные толчки ощущались во всех районах страны.

КАМПАНИЯ ТЕРРОРА

КАИР, 26 октября. (ТАСС). Сионистские круги расширяют кампанию террора, направленную против видных палестинских общественных деятелей и руководителей Палестинского движения сопротивления.

В Триполи в результате взрыва письма-бомбы тяжело ранен секретарь представительства Организации освобождения Палестины (ООН) Мустафа Абу Зейд, потерявший зрение. Находясь рядом с ним два человека также получили ранения.

В Алжире сотрудник представительства ООН Абу Халиль был ранен, когда в его руках неожиданно взорвалось адресованное в представительство письмо.

СИНОД УГРОЖАЕТ
НИКОЗИЯ, 26 октября. (ТАСС). Члены синода, действующие в интересах местной реакции и империалистических кругов, опубликовали в кипрской печати письмо в адрес президента Кипра архиепископом толе они уже потребовали созвать заседание синода, чтобы рассмотреть вопрос об отставке Макариоса с президентского поста. В письме содержится угроза, что в противном случае епископы намерены созвать заседание синода без участия Макариоса.

Обеденные демарши синода вызвали возмущение кипрского народа.

Г. ГЕОРГИАН.
[Соб. корр. «Труда»].
НЬЮ-ЙОРК, 26 октября.

